ด่วนที่สุด

ที่ ศก ๐๐๑๗.๕ / ว ๑๒๔๐

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ
๒. ประกาศจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. ตัวอย่างบัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณฯ จำนวน ๑ แผ่น
๔. งบหน้าสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน และรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๑ แผ่น
๕. กรอบระยะเวลาการดำเนินการฯ จำนวน ๒ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางที่หนังสือสำนักงาน ก.พ.กำหนด จังหวัดศรีสะเกษจึงได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ และขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ให้มีคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ระดับหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่บริหาร กลั่นกรอง และให้ความเห็นชอบผลประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด

/ ๓. ให้ส่วนราชการ ...

๓. ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดให้สอดคล้องกับประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๔. ในแต่ละรอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้ส่วนราชการเสนอบัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ พร้อมทั้งงบหน้าสรุปการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนและรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) และประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ โดยรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ให้จัดส่งภายในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ให้จัดส่งภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญก่อนเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษพิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และหนังสือรายงานต้นสังกัด/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔

๕. กรณีมีข้าราชการมาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินให้เสนอหนังสือแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มาช่วยราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษลงนามถึงผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจของข้าราชการดังกล่าว เพื่อให้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ให้กำชับผู้รับผิดชอบตรวจสอบเรื่องดังกล่าวให้ถูกต้องและครบถ้วนก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษพิจารณา เพื่อความรวดเร็วในการวินิจฉัยสั่งการ โดยขอให้ดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทางเว็บไซต์จังหวัดศรีสะเกษ www.sisaket.go.th หัวข้อ ข้อมูลบริการงานราชการ หนังสือ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัฒนา พุฒิชาติ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๔๕๖๑ ๑๑๓๙ ต่อ ๒๐
โทรสาร. ๐ ๔๕๖๑ ๑๕๓๑